

### Ziele

- Excellence in Leadership
- Individuelle Entwicklung von Führungskräften unterstützen
- Führungskräfteprogrammplanung
- Entwicklung und Implementierung von Kompetenzmodellen für Führungskräfte

### Analyse

Im Leadershipbereich verknüpfen wir Insights Discovery Transformational Leadership (Präferenzen) mit Insights Navigator Transformational Leadership (Kompetenzen).

#### Insights Discovery Transformational Leadership Präferenz-Profil

Das Insights Discovery Transformational Leadership Profil erklärt, wie sich die Präferenzen einer Führungskraft auf die acht Leadership-relevanten Dimensionen auswirken, die von „Resultate erzielen“ bis hin zu „wirkungsvoll kommunizieren“ reichen. Zudem wird der Führungsstil und das Verhalten jedes Teilnehmers in Teams und Organisationen sowie die Selbstführung beurteilt.



#### Insights Navigator Transformational Leadership Kompetenz-Profil



Insights Navigator Transformational Leadership misst und bewertet die Kompetenzen einer Führungskraft bezogen auf die acht Leadership-relevanten Dimensionen und vergleicht die Ergebnisse mit denen einer vorher selbst ausgewählten Feedbackgruppe. Jede der acht Dimensionen, die genau wie beim Discovery Leadership Präferenz-Profil von „Resultate erzielen“ bis hin zu „wirkungsvoll kommunizieren“ reichen, hat hier noch mal fünf Unterdimensionen – also insgesamt 40 –, die in Hinblick auf Leadership-Kompetenz einzelnen betrachtet werden.

### Entwicklung

Unter Berücksichtigung der erhobenen Daten zu Präferenzen und Kompetenzen der Führungskräfte sowie der strategischen Zielen des Unternehmens erarbeiten wir gemeinsam maßgeschneiderte Entwicklungsprogramme.

### Nutzen

- Messbare Leistungssteigerungen bei Führungskräften auslösen
- Performance und Professionalisierung im Führungsprozess
- Unterstützt Veränderungsprozesse im Unternehmen
- Schafft Reflektion für Führungskräfte auf Führungsverhalten und -prozesse

*immediate impact – endless possibilities*

### Über uns

Persönliche Entwicklung anstoßen, Hochleistungsteams bilden, Sales Performance steigern, Excellence in Leadership entwickeln: Die Insights Group ist weltweit Spezialist für Lösungen und Programme im Bereich Learning & Development. Als Dachorganisation in Deutschland sind wir Ansprechpartner für den Einsatz der renommierten Diagnoseinstrumente zur Präferenz- und Kompetenzanalyse: Insights Discovery und Insights Navigator. Exklusiv zertifizieren wir bundesweit Trainer, Berater, Coaches und Personalentwickler zum Insights Discovery Practitioner. Weitere Informationen unter: [www.insights-group.de](http://www.insights-group.de).

### Insights weltweit

Durch die erfolgreiche Tätigkeit der Insights Group seit über 20 Jahren in mehr als 35 Ländern können wir weltweit auf qualifizierte Practitioner zurückgreifen. Zeitgleich sind wir in der Lage, länderübergreifend Trainings in mehr als 25 Ländern durchzuführen und unsere Kunden in Führungsfragen zu beraten.



### Insights Instrumente sind ...

- ... **einfach**: Sie sind leicht verständlich und das Gelernte ist für jeden sofort umsetzbar.
- ... **weitreichend**: Sie sprechen jeden an – Ihre ganze Organisation wird von den Erkenntnissen, die Insights bietet, begeistert sein.
- ... **aussagekräftig**: Selbstreflexion, Perspektiv- und Musterwechsel werden angeregt.
- ... **positiv**: Unsere wertschätzende Sprache ist so einnehmend, dass sie Menschen motiviert, etwas zu verändern.
- ... **inspirierend**: Sie ermöglichen einzigartige, dynamische Erfahrungen, die wahre Begeisterung wecken.

*immediate impact – endless possibilities*

#### Insights Group Deutschland GmbH

Dircksenstr. 41 • D-10178 Berlin • T: +49 (0) 30 / 322 98 11 10 • F: +49 (0) 30 / 322 98 11 20  
Luisenplatz 1 • D-65185 Wiesbaden • T: +49 (0) 611 / 450 416 50 • F: +49 (0) 611 / 450 416 59  
[deutschland@insights-group.de](mailto:deutschland@insights-group.de) • [www.insights-group.de](http://www.insights-group.de) • [www.insights.com](http://www.insights.com)